

Statut

Stowarzyszenia na Rzecz Kobiet "VICTORIA"

(Tekst jednolity)

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Stowarzyszenie nosi nazwę Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet "VICTORIA", a w dalszej części statutu nazywane jest Stowarzyszeniem.
2. Nazwa Stowarzyszenia jest prawnie chroniona.
3. Stowarzyszenie posługuje się logotypem.
4. Logotyp Stowarzyszenia jest prawnie chroniony.

§ 2

1. Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o Stowarzyszeniach (Dz. U. z 1989 roku, nr 20, poz. 104 z późniejszymi zmianami) oraz niniejszego statutu.
2. Stowarzyszenie jest organizacją pożytku publicznego w rozumieniu ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z dnia 29 maja 2003 r. Nr 96 poz. 873). Działalność w sferze pożytku publicznego prowadzona jest odpłatnie w zakresie:
 - Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników
 - Edukacja, szkolenia, wychowanie przedszkolne
 - Wydawanie książek, broszur, ulotek i podobnych publikacji
 - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet.
 - Działalność agencji pracy tymczasowej.
 - Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
 - Pozostała działalność wydawnicza wydawanie, włączając udostępnianie w trybie on-line:
 - Organizacja, promocja i zarządzanie kongresami, konferencjami, spotkaniami, włączając zarządzanie i dostarczenie pracowników do obsługi obiektów, w których te imprezy mają miejsce.Opieka dzienna nad dziećmi.
oraz bezpłatnie:
 - Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana.pomoc społeczną i poradnictwo dla dzieci i młodzieży,

3. Stowarzyszenie jest organizacją pozarządową non profit.

§ 3

1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.
2. Stowarzyszenie jest powołane na czas nieokreślony.

§ 4

1. Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej, ze szczególnym uwzględnieniem Miasta Rzeszowa i regionu Podkarpacia.
2. Dla właściwego realizowania swoich celów Stowarzyszenie może prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Stowarzyszenie działa na rzecz społeczeństwa ze szczególnym uwzględnieniem kobiet.

§ 5

Siedzibą Stowarzyszenia jest miasto Rzeszów.

§ 6

Stowarzyszenie może przystępować i być członkiem polskich i międzynarodowych organizacji o takim samym lub podobnym profilu działania. Uchwałę o przystąpieniu do organizacji podejmuje większością głosów Zarząd.

§ 7

1. Stowarzyszenie może używać pieczęci i logotypu według wzorów zatwierdzonych przez Zarząd.
2. Stowarzyszenie może używać swej nazwy w tłumaczeniu na język angielski w brzmieniu Association for Women "VICTORIA".

§ 8

1. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków/członkiń.
2. Stowarzyszenie do realizacji swoich celów statutowych może zatrudniać pracowników/pracownice, w tym również własnych/własne członków/członkinie.
3. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą.

Rozdział II

CELE I SPOSOBY DZIAŁANIA

§ 9

Celem organizacji jest:

1. Wspieranie kobiet na rynku pracy.
2. Doskonalenie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.
3. Pomoc w podnoszeniu i zmianie kwalifikacji zawodowych.
4. Gromadzenie i przekazywanie informacji o miejscach pracy.
5. Rozwój przedsiębiorczości oraz podnoszenie wiedzy ekonomicznej i prawnej.
6. Tworzenie i realizacja programów aktywnej walki z bezrobociem i ubóstwem.
7. Rozwój społeczeństwa obywatelskiego i aktywności społecznej obywateli/obywatelek.
8. Działalność edukacyjno i szkoleniowa.
9. Przeciwdziałanie zagrożeniom patologii społecznych, narkomani, alkoholizmowi, agresji i przemocy.
10. Edukacja i podejmowanie działań antydyskryminacyjnych.
11. Prowadzenie działalności charytatywnej w zakresie udzielania wsparcia finansowego lub rzeczowego dla kobiet (rodzin, dzieci) znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej.
12. Pozyskiwanie sponsorów i darczyńców.
13. Prowadzenie profilaktyki zdrowotnej i społecznej kobiet, rodzin, dzieci.
14. Promocja i realizacja działań na rzecz kultury .
15. Reprezentowanie środowisk kobiecych na forum publicznym.
16. Rozwijanie kontaktów krajowych i międzynarodowych kobiet z różnych środowisk.
17. Wspieranie i podejmowanie działań na rzecz zrównoważonego rozwoju.
18. Działanie na rzecz ochrony praw człowieka.
19. Organizacja pomocy psychologicznej dla osób doświadczających przemocy/dyskryminacji lub nią zagrożonych.
20. Organizacja pomocy prawnej dla osób doświadczających przemocy/dyskryminacji lub nią zagrożonych.
21. Aktywizacja oraz działania wspierające na rzecz bliskich i rodzin osób doświadczających przemocy lub dyskryminowanych.
22. Działanie na rzecz osób niepełnosprawnych w tym kobiet w celu zwiększenia ich aktywności, wyrównania szans oraz integracji społecznej i zawodowej.

23. Przeciwdziałanie przemocy wobec kobiet i dziewczynek.
24. Przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną, narodowość, wyznanie, status społeczny, niepełnosprawność i inne przesłanki.
25. Propagowanie idei wolontariatu, pracy społecznej na rzecz środowiska lokalnego, promowanie idei wolontariatu pracowniczego oraz działalność na rzecz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.
26. Propagowanie wiedzy z zakresu gender.
27. Podejmowanie działań na rzecz świadomego rodzicielstwa i praw reprodukcyjnych.
28. Promowanie wysokich jakościowo standardów edukacji z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informacyjno – komunikacyjnych, prowadzonych do rozwoju społeczeństwa informacyjnego.
29. Profilaktyka HIV/AIDS.

§ 10

Powyższe cele Stowarzyszenie realizuje poprzez:

1. Działalność informacyjną, edukacyjną.
2. Poradnictwo prawno - społeczne, rodzinno - psychologiczne, zdrowotne i zawodowe.
3. Prowadzenie doradztwa personalnego.
4. Organizowanie kursów, szkoleń, konferencji, seminariów i sympozjów.
5. Tworzenie placówek i ośrodków, w których prowadzone będą różne formy pomocy dla kobiet.
6. Propagowanie nowych form i metod zatrudnienia.
7. Upowszechnianie praw pracowniczych, konsumenckich, obywatelskich.
8. Tworzenie grup samopomocowych.
9. Wspieranie aktywności obywatelskiej.
10. Dialog społeczny i integrację środowisk lokalnych.
11. Wspieranie inicjatyw środowiskowych w zakresie programów wychowania dzieci i młodzieży.
12. Propagowanie i wdrażanie nowych technologii edukacyjnych służących wyrównywaniu szans edukacyjnych np. e-learning.
13. Wspieranie inicjatyw lokalnych sprzyjających tworzeniu nowych miejsc pracy.
14. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i inicjatyw gospodarczych.
15. Przeciwdziałanie problemom niedostosowania społecznego i marginalizacji społecznej.
16. Rzecznictwo interesów i wzmocnienie grup znajdujących się na marginesie społeczeństwa.
17. Poprawę sytuacji ekonomicznej, społecznej i zdrowotnej kobiet i ich rodzin.

18. Promowanie i wspieranie działań i inicjatyw pozarządowych.
19. Działania i promocja na rzecz Regionu karpackiego na forum krajowym i międzynarodowym.
20. Pogłębianie wiedzy i świadomości kobiet w zakresie między innymi: równego statusu płci, ich roli i miejsca we współczesnym świecie i jednoczącej się Europie.
21. Podejmowanie inicjatyw mających na celu niwelowanie skutków industrializacji i rozwoju cywilizacyjnego.
22. Monitorowanie działalności prowadzonej przez sektor publiczny.
23. Promowanie i wspieranie pracy wolontariuszy/wolontariuszek.
24. Współpracę z instytucjami samorządowymi, związkowymi, organizacjami pozarządowymi i podmiotami gospodarczymi, w kraju i za granicą w celu realizacji zadań statutowych.
25. Prowadzenie działalności gospodarczej, której dochody przeznaczone będą na realizację celów statutowych organizacji.
26. Finansowanie bezpośrednio lub pośrednio potrzeby kobiet (rodzin, dzieci) znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej oraz udzielanie pomocy niefinansowej.
27. Prowadzenie działalności promocyjnej mającej na celu pozyskiwanie potencjalnych sponsorów i darczyńców.
28. Pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację zadań statutowych.

§ 11

W celu realizacji swych celów Stowarzyszenie może także:

1. Prowadzić działalność wydawniczą.
2. Prowadzić badania naukowe.
3. Organizować konferencje naukowe.
4. Opracowywać, administrować i zarządzać programami lub projektami innych organizacji, instytucji oraz zespołów profesjonalistów i grup nieformalnych.

§ 12

1. Dla podniesienia poziomu prowadzonych działań Stowarzyszenie może powoływać oddziały regionalne.
2. Stowarzyszenie może również powoływać sekcje, publiczne i niepubliczne placówki oświatowe jako funkcjonalne i organizacyjne wyspecjalizowane jednostki zajmujące się konkretną dziedziną działań Stowarzyszenia.

§ 13

Oddziały regionalne i sekcje nie posiadają odrębnej osobowości prawnej. Działają one jedynie w

ramach Stowarzyszenia, mogą jednak posługiwać się nazwą własną obok nazwy Stowarzyszenia.

§ 14

1. Oddziałem regionalnym kieruje pełnomocnik/pełnomocniczka Zarządu pełniący/a jednocześnie funkcje dyrektora/dyrektorki oddziału regionalnego.
2. Pełnomocnictwa pod rygorem nieważności, w formie pisemnej udziela Zarząd Stowarzyszenia.
3. Pełnomocnik/Pełnomocniczka Zarządu może działać we własnym imieniu w sprawach należących do zwykłego Zarządu, jednakże dla zaciągnięcia zobowiązań finansowych konieczna

jest kontrasygnata 2 osób zgodnie z § 45 ust.3. dot. oświadczenia woli i zaciągnięcia zobowiązań majątkowych.

4. Sekcją kieruje jej przewodniczący/przewodnicząca. Sekcję oraz jej przewodniczącego/przewodniczącą, na wniosek członków/członkiń Stowarzyszenia powołuje Zarząd.

Rozdział III

CZŁONKOWIE/CZŁONKINIE, PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 15

1. Członkami/Członkiniami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i prawne.
2. Osoba prawna może być jedynie członkiem wspierającym/członkinią wspierającą Stowarzyszenia.

§ 16

Członkowie/Członkinie Stowarzyszenia dzielą się na:

1. Zwyczajnych/Zwyczajne.
2. Wspierających/Wspierające.
3. Honorowych/Honorowe.

§ 17

1. Członkiem zwyczajnym/Członkinią Zwyczajną Stowarzyszenia może być każdy obywatel/ka Polski oraz cudzoziemiec/cudzoziemka niemający/a miejsca zamieszkania w Polsce, który/a:
 - a) posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) korzysta z pełni praw publicznych,
 - c) utożsamia się z celami statutowymi Stowarzyszenia,
 - d) deklaruje chęć ich realizacji,
 - e) złożył/a deklarację członkowską.
2. Decyzję w sprawie przyjęcia do Stowarzyszenia podejmuje Zarząd w drodze uchwały w terminie 1 miesiąca od daty złożenia deklaracji. Nowo przyjęty/a członek/członkini opłaca składki za rok, w

którym został/a przyjęty/a.

§ 18

Członkowie zwyczajni/Członkinie zwyczajne Stowarzyszenia zobowiązani/e są:

1. Aktywnie uczestniczyć w pracach Stowarzyszenia oraz przyczyniać się do realizacji jego celów.
2. Przestrzegać postanowień statutu, uchwał władz Stowarzyszenia oraz ogólnych standardów wypracowanych dla organizacji pozarządowych.
3. Regularnie i terminowo opłacać składki członkowskie w terminie do dnia 30 marca każdego roku.

§ 19

Członkowie zwyczajni/Członkinie zwyczajne Stowarzyszenia mają prawo:

1. Wybierać i być wybieranym/e do władz Stowarzyszenia.
2. Brać udział z głosem stanowiącym w walnym zgromadzeniu oraz innych zebraniach i imprezach organizowanych przez Stowarzyszenie.
3. Korzystać z urządzeń, świadczeń, pomocy Stowarzyszenia.

§ 20

1. Członkiem/Członkinią wpierającym/ą Stowarzyszenia może być:

- a) osoba fizyczna, po złożeniu deklaracji członka/członkini wspierającego/j oraz po podjęciu uchwały przez Zarząd Stowarzyszenia,
 - b) osoba prawna, instytucja państwowa lub publiczna, jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej po złożeniu deklaracji członka/członkini wspierającego/j oraz po podjęciu uchwały przez Zarząd Stowarzyszenia,
- która zadeklaruje na cele Stowarzyszenia pomoc finansową lub rzeczową lub w inny sposób przyczynia się do realizacji celów Stowarzyszenia.

Osoba prawna, instytucja państwowa lub publiczna, jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej działa w Stowarzyszeniu za pośrednictwem swojego/j przedstawiciela/ki.

2. Członkiem honorowym/Członkinią honorową Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna lub prawna szczególnie zasłużona dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenia. Członkostwo honorowe nadaje Walne Zgromadzenie na wniosek Zarządu.
3. Członek honorowy/Członkini honorową posiada wszystkie prawa członka zwyczajnego/członkini zwyczajnej jest zwolniony z opłacania.

§ 21

Członkostwo Stowarzyszenia ustaje w przypadku:

1. Dobrowolnej rezygnacji złożonej na piśmie Zarządowi Stowarzyszenia.
2. Śmierci lub utraty osobowości prawnej.
3. Pozbawienia praw publicznych.
4. Skreślenia uchwałą Zarządu z powodu zalegania z opłatą składki rocznej dłużej niż 6 miesięcy.
5. Wykluczenie ze Stowarzyszenia uchwałą Zarządu z powodu:
 - a) naruszania zasad statutowych, nie przestrzegania uchwał lub regulaminów, a w szczególności nie uczestniczenie w działaniach Stowarzyszenia przez okres dłuższy niż 1 rok,
 - b) działania na szkodę Stowarzyszenia.

§ 22

Ze Stowarzyszenia nie można wykluczyć członka/członkini Zarządu lub komisji Rewizyjnej przed uprzednim odwołaniem ich ze składu Zarządu lub Komisji Rewizyjnej.

Rozdział IV

WŁADZE STOWARZYSZENIA

§ 23

Władzami Stowarzyszenia są:

1. Walne Zgromadzenie.
2. Zarząd.
3. Komisja Rewizyjna.

§ 24

Kadencja Zarządu Stowarzyszenia oraz Komisji Rewizyjnej trwa cztery lata, a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów, w obecności, co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

§ 25

Uchwały władz Stowarzyszenia, o ile statut nie stanowi inaczej podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Zgromadzeni mogą uchwalić głosowanie tajne.

§ 26

W przypadku braku quorum na pierwszym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, Zarządu lub Komisji

Rewizyjnej 30 minut później następuje drugie posiedzenie, w którym głosowanie odbywa się zwykłą większością głosów bez względu na liczbę obecnych na sali.

§ 27

1. W przypadku ustąpienia, odwołania lub śmierci członka/członkini Zarządu lub Komisji Rewizyjnej w trakcie trwania kadencji skład osobowy tych władz uzupełniany jest spośród niewybranych kandydatów/kandydatek wg kolejności uzyskanych głosów. Liczba dokooptowanych w ten sposób członków/członkiń władz nie może przekraczać 1/3 liczby członków/członkiń pochodzących z wyboru.
2. Uchwałę w tej sprawie podejmuje organ którego osoba jest członkiem/członkinią.

Rozdział V

WALNE ZGROMADZENIE

§ 28

Walne Zgromadzenie jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.

§ 29

Walne Zgromadzenie może mieć charakter zwyczajny lub nadzwyczajny.

§ 30

1. Zwyczajne Walne Zgromadzenie członków/członkiń zwołuje Zarząd przynajmniej jeden raz w roku, nie później niż do dnia 30 czerwca każdego roku.
2. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd:
 - a) z własnej inicjatywy,
 - b) na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - c) na pisemny wniosek co najmniej 1/3 liczby członków/członkiń Stowarzyszenia, w terminie 1 miesiąca od otrzymania wniosku.
3. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały w sprawach przedstawionych w porządku obrad, chyba że wszyscy/wszystkie członkowie/członkinie Stowarzyszenia obecni/e na posiedzeniu wyrażą zgodę na rozszerzenie porządku obrad.
4. Pracami Walnego Zgromadzenia kieruje Przewodniczący/Przewodnicząca a protokołuje członek/członkini wybierani/e każdorazowo przez uczestników/czki Walnego Zgromadzenia. Protokół podpisany przez Przewodniczącego/cą i protokolanta/kę jest udostępniony do wglądu uczestnikom/uczestniczkom Walnego Zgromadzenia, nie później niż miesiąc po terminie jego odbycia. W ciągu następnego miesiąca uczestnicy/czki Walnego Zgromadzenia Członków/Członkiń, mogą

wnosić pisemne uwagi do protokołu.

5. Zarząd zawiadamia wszystkich/e członków/członkinie Stowarzyszenia o terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia co najmniej na 14 dni przed jego terminem i doręcza porządek obrad.

6. W przypadku nie zwołania Walnego Zgromadzenia w powyższym terminie, zwołuje go Komisja Rewizyjna.

7. Walne Zgromadzenie Członków/Członkiń może podejmować uchwały przy obecności:

a) w pierwszym terminie - co najmniej połowy członków/członkiń Stowarzyszenia,

b) w drugim terminie - wyznaczonym w tym samym dniu trzydzieści minut później - bez względu na liczbę osób uprawnionych do głosowania.

§ 31

1. W skład Walnego Zgromadzenia wchodzi wszyscy/wszystkie członkowie/członkinie Stowarzyszenia.

2. Członkowie Zwyczajni/Członkinie Zwyczajne i Honorowi/Honorowe uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem stanowiącym, a Członkowie Wspierający/Członkinie Wspierające z głosem doradczym.

§ 32

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. Uchwalenie Statutu i jego zmian większością 2/3 głosów.

2. Uchwalanie kierunków działania Stowarzyszenia i rocznych planów rzeczowo – finansowych.

3. Uchwalenie regulaminu obrad Walnego Zgromadzenia.

4. Uchwalenie regulaminu pracy Zarządu.

5. Uchwalenie regulaminu pracy Komisji Rewizyjnej,

6. Wybór i odwoływanie członków/członkiń Zarządu i Komisji Rewizyjnej, za wyjątkiem sytuacji o której mowa w § 36 pkt. 13.

7. Rozpatrywanie i zatwierdzenie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

8. Udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej.

9. Ocena pracy Komisji Rewizyjnej i udzielenie jej absolutorium.

10. Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

11. Odwołanie członka/członkini Zarządu w przypadku jego pisemnej rezygnacji.

12. Podejmowanie uchwały w sprawie likwidacji Stowarzyszenia.

13. Podejmowanie uchwał we wszystkich innych sprawach, w których wymagana jest decyzja Walnego

Zgromadzenia, niezastrzeżonych dla innych organów Stowarzyszenia.

14. Podczas Walnego Zgromadzenia zostaje ustalona wysokość składek członkowskich.

Rozdział VI

ZARZĄD

§ 33

Zarząd kieruje działalnością Stowarzyszenia i reprezentuje je na zewnątrz.

§ 34

1. Zarząd składa się z trzech do siedmiu osób. Na swym pierwszym posiedzeniu Zarząd wybiera ze swego grona prezesa/prezeskę, wiceprezesa/wiceprezeskę, skarbnika/skarbniczkę i sekretarza.
2. Dla ważności posiedzenia wymagana jest obecność nie mniej niż połowy jego członków/członkiń.
3. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów.
4. Uchwały Zarządu są protokołowane.
5. W razie ustąpienia lub odwołania Prezesa/Prezeski Zarząd powierza jego obowiązki jednemu ze swoich członków/członkiń.

§ 35

Posiedzenia Zarządu odbywają się co najmniej raz na kwartał lub na wniosek prezesa/ki lub dwóch członków/członkiń Zarządu w terminie do 14 dni od zgłoszenia wniosku.

§ 36

Do kompetencji Zarządu należy:

1. Kierowanie bieżącą działalnością Stowarzyszenia, reprezentowanie go na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
2. Podejmowanie uchwał.
3. Podejmowanie decyzji w sprawie członkostwa.
4. Podejmowanie decyzji o przystąpieniu do innych organizacji.
5. Upoważnianie uchwałą innych osób do reprezentowania Stowarzyszenia na zewnątrz i podpisywania dokumentów.
6. Przygotowywanie projektów rocznych i długofalowych planów działalności Stowarzyszenia oraz budżetu.
7. Sporządzanie rocznych sprawozdań z działalności Stowarzyszenia.

8. Zatwierdzanie regulaminów stanowiących szczegółową regulację postanowień Statutu, niezastrzeżonych do kompetencji Walnego Zgromadzenia.
9. Organizowanie przedstawicielstw / oddziałów terenowych.
10. Powoływanie sekcji oraz ich przewodniczących.
11. Zwoływanie Walnych Zgromadzeń.
12. Wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia.
13. Przyjmowanie do wiadomości pisemnej rezygnacji członka/członkini Zarządu.
14. Zatrudnianie pracowników/pracownic niezbędnych do realizacji celów statutowych.
15. Podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla innych organów Stowarzyszenia.

§ 37

1. Od uchwały Zarządu w sprawie, przyjęcia, wykluczenia ze Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia:
 - a) członek/członkini zostaje poinformowany/a o decyzji Zarządu w ciągu dwóch tygodni od chwili jej podjęcia,
 - b) członkowi/członkini przysługuje prawo odwołania w terminie 14 dni od daty otrzymania zawiadomienia,
 - c) odwołanie rozpatruje Walne Zgromadzenie na najbliższym posiedzeniu.
2. Uchwała Zarządu w pozostałych przypadkach utraty członkowska jest ostateczna.

Rozdział VII

KOMISJA REWIZYJNA

§ 38

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej Stowarzyszenia.
2. Komisja Rewizyjna ma prawo wglądu do dokumentacji Stowarzyszenia.

§ 39

1. Komisja Rewizyjna składa się z trzech do pięciu osób, które ze swego grona wybierają przewodniczącego/przewodniczącą, zastępcę/zastępczyni i sekretarza.
2. Członek/Członkini Komisji Rewizyjnej nie może być jednocześnie członkiem/członkinią Zarządu.

§ 40

Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się co najmniej raz w roku na wniosek przewodniczącego/przewodniczącej albo dwóch członków/członkiń Komisji Rewizyjnej w terminie 14 dni od zgłoszenia wniosku.

§ 41

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie przynajmniej raz w roku działalności Stowarzyszenia, a w szczególności działalności finansowej.
2. Żądanie pisemnych lub ustnych wyjaśnień od Zarządu lub członków/członkiń Stowarzyszenia.
3. Występowanie do Zarządu i Walnego Zgromadzenia z wnioskami wynikającymi z przeprowadzonych kontroli.
4. Składanie Walnemu Zgromadzeniu pisemnych sprawozdań ze swej działalności.
5. Wnioskowanie co do udzielenia absolutorium ustępującemu Zarządowi.
6. Występowanie do Zarządu o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków/Członkiń.

§ 42

Członkowie/Członkinie Komisji Rewizyjnej mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.

Rozdział VIII

MAJĄTEK STOWARZYSZENIA

§ 43

Majątek Stowarzyszenia stanowią fundusze zgromadzone na kontach Stowarzyszenia nabyte trakcie trwania Stowarzyszenia.

§ 44

Majątek Stowarzyszenia powstaje w szczególności z:

1. Składek członkowskich.
2. Darowizn, subwencji, dotacji, spadki i zapisy.
3. Dochodów ze zbiórek, aukcji, przetargów, ofiarności publicznej.
4. Dochodów z działalności gospodarczej prowadzonej przez Stowarzyszenie zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.
5. Dochodów z nieruchomości i ruchomości stanowiących własność lub będących w użytkowaniu Stowarzyszenia.

§ 45

1. Majątek Stowarzyszenia przeznaczony jest na realizację celów Stowarzyszenia oraz na pokrycie niezbędnych kosztów.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.
3. Do składania oświadczeń woli w imieniu Stowarzyszenia i zaciągania zobowiązań majątkowych wymagane są dwa podpisy dwóch członków/członkiń Zarządu działających łącznie.
4. Zabrania się przeznaczania majątku na:
 - a) udzielanie pożyczek lub zabezpieczenia zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków/członkiń, członków/członkiń organów lub pracowników/pracownic oraz osób, z którymi członkowie/członkinie, członkowie/członkinie organów oraz pracownicy/pracownice organizacji pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani/związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej "osobami bliskimi",
 - b) przekazywania ich majątku na rzecz ich członków/członkiń, członków/członkiń organów lub pracowników/pracownic oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
 - c) wykorzystywanie majątku na rzecz członków/członkiń, członków/członkiń organów lub pracowników/pracownic oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego,
 - d) zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie/członkinie organizacji, członkowie/członkinie organów lub pracowników/pracownic oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.
5. Wysokość składek członkowskich ustalana jest uchwałą walnego Zgromadzenia Członków/Członkiń.

Rozdział IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

(Zmiana Statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia)

§ 46

1. Uchwałą w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia podejmuje Walne Zgromadzenie bezwzględną większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej połowy członków/członkiń.
2. Uchwałą o rozwiązaniu Stowarzyszenia określa sposób likwidacji, osobę likwidatora/likwidatorki oraz

przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.

3. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym statucie zastosowanie mają przepisy ustawy Prawo o Stowarzyszeniach.

§ 47

Zmiany niniejszego statutu mogą nastąpić na mocy uchwały Walnego Zgromadzenia Członków/Członkiń podjętej:

- a) w pierwszym terminie - co najmniej połowy członków/członkiń Stowarzyszenia,
- b) w drugim terminie - wyznaczonym w tym samym dniu trzydzieści minut później - bez względu na liczbę osób uprawnionych do głosowania.

Zarząd Stowarzyszenia zatwierdza do stosowania niniejszy tekst jednolity Statutu Stowarzyszenia na Rzecz Kobiet „VICTORIA”

Rzeszów; dn. 18.04.2013 R